SRIKANDI | (1) WhatsApp | UNDANGAN GO | AJENG FEBR | simbak nganjuk | Evaluasi Triwulan | Evaluasi Triwulan | Histori downloa

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

ANIE SETYOWATI, SE, MM
Level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

## EVALUASI TRIWULAN

Evaluasi Triwulan / List

**Filter Data**

Periode SKP: 01 Januari 2026 s/d 31 Desember 2026

Triwulan: 1

Tampil | Proses

**Data Rencana SKP JA/JF**

Cetak 2 | Cetak SKP

Rating Hasil Kerja Belum Ada!

Rating Hasil Kerja Belum Ada!

| # | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DIINTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | | REALISASI | | | | | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI ESKPEKTASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | RINCIAN PERBULAN | | | | | | TOTAL TW 1 | | | | |
| | | | | | | Espektasi TW1 | % | JANUARI | | FEBRUARI | | MARET | | | | | | |
| | | | | | | | | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | % | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| **A. KINERJA UTAMA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Kebijakan di Bidang Pemerintah Umum | Terlaksananya Penilaian SAKIP (Utama) | Terlaksananya Penilaian SAKIP | 77 Nilai | RENSTRA | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | (Wajib diisi oleh Atasan Langsung) | |
| **B. KINERJA TAMBAHAN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Belum Ada Data | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Rating Hasil Kerja** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **( Belum Diberi Rating )** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---|---|---|---|
| 1 | Berorientasi Pelayanan | | |
| | - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>(Wajib diisi oleh Atasan Langsung) | (Wajib diisi oleh Atasan Langsung) |
| 2 | Akuntabel | | |
| | - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi<br>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien | Ekpektasi khusus Pimpinan: | |

33°C Sebagian cerah

Pencarian

31%

14.09
21/04/2026

SRIKANDI | (1) WhatsApp | UNDANGAN GO | AJENG FEBR | simbak nganjuk | Evaluasi Triwulan | Evaluasi Triwulan | Histori downloa

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

14:09:24 ANIE SETYOWATI, SE, MM Level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

## EVALUASI TRIWULAN

Evaluasi Triwulan / List

**Filter Data**

Periode SKP: 02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 4

Tampil | Proses

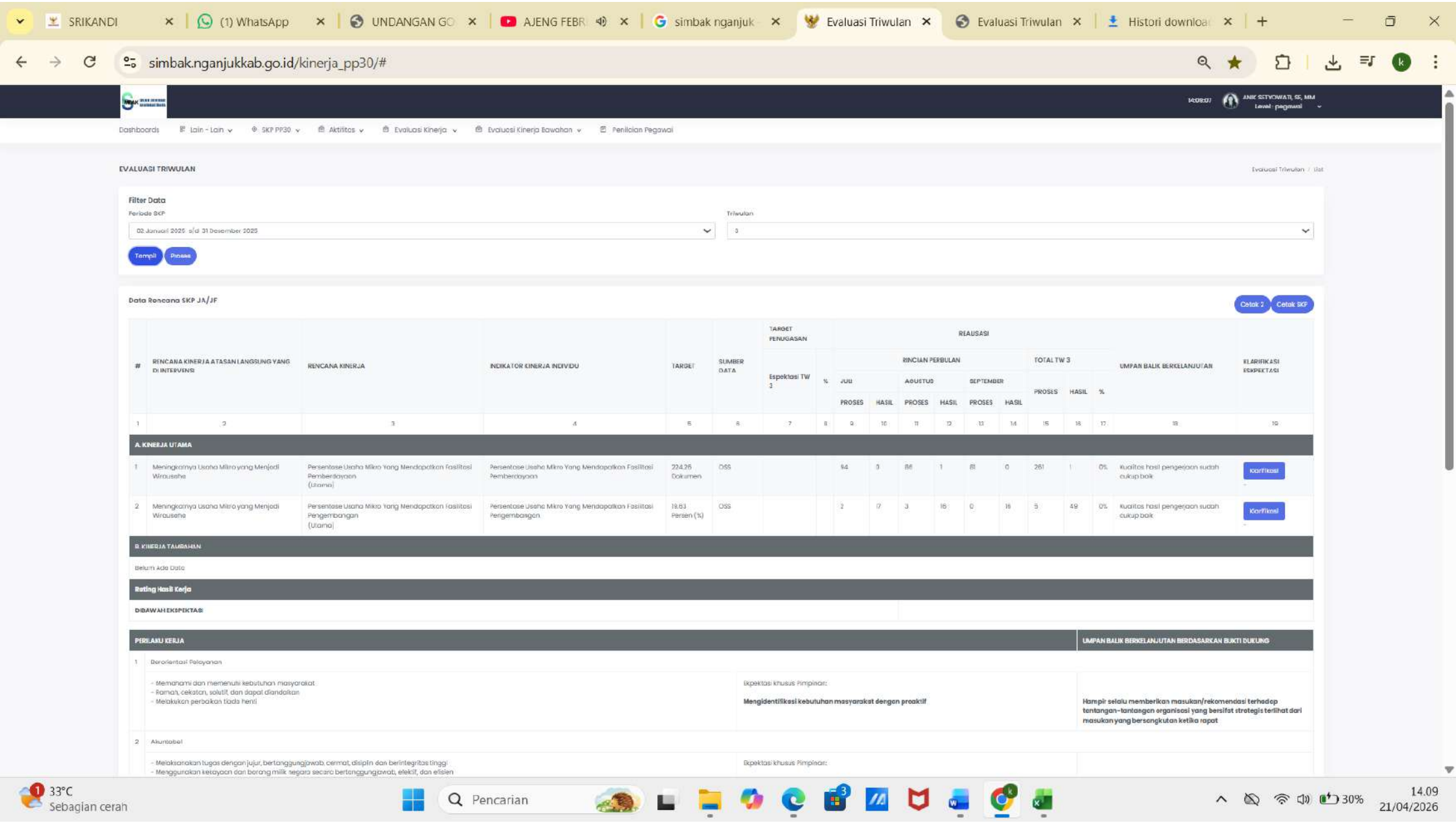
**Data Rencana SKP JA/JF**

Cetak 2 | Cetak SKP

| # | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | | REALISASI | | | | | | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI EKSPEKTASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | RINCIAN PERBULAN | | | | | | TOTAL TW 4 | | | | | |
| | | | | | | Espektasi TW 4 | % | OKTOBER | | NOVEMBER | | DESEMBER | | PROSES | HASIL | % | | | |
| | | | | | | | | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | 18 | 19 |
| **A. KINERJA UTAMA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya Usaha Mikro yang Menjadi Wirausaha | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pemberdayaan (Utama) | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pemberdayaan | 224.26 Dokumen | OSS | 0 | | 71 | 1 | 56 | 2 | 14 | 0 | 141 | 3 | 0% | (terjadwal oleh Atasan Langsung) | | - |
| 2 | Meningkatnya Usaha Mikro yang Menjadi Wirausaha | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pengembangan (Utama) | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pengembangan | 19.63 Persen (%) | OSS | 0 | | 0 | 17 | 0 | 31 | 0 | 0 | 0 | 48 | 0% | (terjadwal oleh Atasan Langsung) | | - |
| **B. KINERJA TAMBAHAN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Belum Ada Data | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Rating Hasil Kerja** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DIATAS EKSPEKTASI** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---|---|---|
| 1 Berorientasi Pelayanan | | |
| - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif** | **Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat** |
| 2 Akuntabel | | |
| - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi<br>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien | Ekpektasi khusus Pimpinan: | |

33°C Sebagian cerah | Pencarian | 30% | 14.09 21/04/2026


SRIKANDI
(1) WhatsApp
UNDANGAN GO
AJENG FEBR
simbak nganjuk
Evaluasi Triwulan
Evaluasi Triwulan
Histori downloa
simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#
ANIE SETYOWATI, SE, MM
Level : pegawai
Dashboards
Lain - Lain
SKP PP30
Aktifitas
Evaluasi Kinerja
Evaluasi Kinerja Bawahan
Penilaian Pegawai
EVALUASI TRIWULAN
Evaluasi Triwulan / List
Filter Data
Periode SKP
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025
Triwulan
3
Tampil
Proses
Data Rencana SKP JA/JF
Cetak 2
Cetak SKP
# | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | REALISASI | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI EKSPEKTASI
Espektasi TW 3 | % | RINCIAN PERBULAN | TOTAL TW 3
JULI | AGUSTUS | SEPTEMBER | PROSES | HASIL | %
PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL
1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19
A. KINERJA UTAMA
1 | Meningkatnya Usaha Mikro yang Menjadi Wirausaha | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pemberdayaan (Utama) | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pemberdayaan | 224.26 Dokumen | OSS | | | 94 | 3 | 86 | 1 | 81 | 0 | 261 | 1 | 0% | kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik | Klarifikasi
2 | Meningkatnya Usaha Mikro yang Menjadi Wirausaha | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pengembangan (Utama) | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pengembangan | 19.83 Persen (%) | OSS | | | 2 | 17 | 3 | 16 | 0 | 16 | 5 | 49 | 0% | kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik | Klarifikasi
B. KINERJA TAMBAHAN
Belum Ada Data
Rating Hasil Kerja
DIBAWAH EKSPEKTASI
PERILAKU KERJA | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 Berorientasi Pelayanan
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
- Melakukan perbaikan tiada henti
Ekpektasi khusus Pimpinan:
Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif
Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2 Akuntabel
- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi
- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien
Ekpektasi khusus Pimpinan:
33°C
Sebagian cerah
Pencarian
30%
14.09
21/04/2026

SRIKANDI | (1) WhatsApp | UNDANGAN GO | AJENG FEBR | simbak nganjuk | Evaluasi Triwulan | Evaluasi Triwulan | Histori downloa

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

ANIE SETYOWATI, SE, MM
Level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

## EVALUASI TRIWULAN

Evaluasi Triwulan / List

**Filter Data**

Periode SKP: 02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 2

Tampil | Proses

**Data Rencana SKP JA/JF**

Cetak 2 | Cetak SKP

| # | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | | REALISASI | | | | | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI EKSPEKTASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | RINCIAN PERBULAN | | | | | | TOTAL TW 2 | | | | |
| | | | | | | Ekpektasi TW 2 | % | APRIL | | MEI | | JUNI | | | | | | |
| | | | | | | | | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | % | | |
| 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| **A. KINERJA UTAMA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya Usaha Mikro yang Menjadi Wirausaha | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pemberdayaan (Utama) | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pemberdayaan | 22426 Dokumen | OSS | | | 52 | 0 | 52 | 1 | 72 | 3 | 176 | 4 | 0% | Bagus, pertahankan | Klarifikasi<br>umpan balik dari atasan akan dilaksanakan sebaik-baiknya |
| 2 | Meningkatnya Usaha Mikro yang Menjadi Wirausaha | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pengembangan (Utama) | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pengembangan | 19.63 Persen (%) | OSS | | | 0 | 11 | 0 | 20 | 3 | 9 | 3 | 40 | 0% | Bagus, pertahankan | Klarifikasi<br>umpan balik dari atasan akan dilaksanakan sebaik-baiknya |
| **B. KINERJA TAMBAHAN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Belum Ada Data | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Rating Hasil Kerja** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SESUAI EKSPEKTASI** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---|---|---|
| 1 Berorientasi Pelayanan | | |
| - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya** | **Tanggap dan bersedia turun tangan untuk meberikan pelayanan optimal** |
| 2 Akuntabel | | |
| - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi | Ekpektasi khusus Pimpinan: | |

33°C Sebagian cerah | Pencarian | 30% | 14.08 21/04/2026

SRIKANDI | (1) WhatsApp | UNDANGAN GO | AJENG FEBR | simbak nganjuk | Evaluasi Triwulan | Evaluasi Triwulan | Histori downloa

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

14:08:34 ANIE SETYOWATI, SE, MM Level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

## EVALUASI TRIWULAN

Evaluasi Triwulan / List

**Filter Data**

Periode SKP: 02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 1

Tampil | Proses

**Data Rencana SKP JA/JF**

Cetak 2 | Cetak SKP

| # | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | | REALISASI | | | | | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI EKSPEKTASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | RINCIAN PERBULAN | | | | | | TOTAL TW 1 | | | | |
| | | | | | | Espektasi TW 1 | % | JANUARI | | FEBRUARI | | MARET | | | | | | |
| | | | | | | | | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | % | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| **A. KINERJA UTAMA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya Usaha Mikro yang Menjadi Wirausaha | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pemberdayaan (Utama) | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pemberdayaan | 22426 Dokumen | OSS | | | 50 | 0 | 60 | 0 | 62 | 1 | 172 | 1 | 0% | Bagus, pertahankan | Klarifikasi<br>umpan balik dari atasan akan dilaksanakan sebaik-baiknya |
| 2 | Meningkatnya Usaha Mikro yang Menjadi Wirausaha | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pengembangan (Utama) | Persentase Usaha Mikro Yang Mendapatkan Fasilitasi Pengembangan | 19,53 Persen (%) | OSS | | | 4 | 7 | 6 | 0 | 1 | 7 | 11 | 14 | 0% | Bagus, pertahankan | Klarifikasi<br>umpan balik dari atasan akan dilaksanakan sebaik-baiknya |
| **B. KINERJA TAMBAHAN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Belum Ada Data | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Rating Hasil Kerja** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DIBAWAH EKSPEKTASI** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---|---|---|
| 1 Berorientasi Pelayanan | | |
| - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya** | **Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat** |
| 2 Akuntabel | | |

33°C Sebagian cerah | Pencarian | 29% | 14.08 21/04/2026